

# MEDIA-REPORT 2018



## Die besten Jobbörsen 2018 aus über 35.000 Arbeitgeber- und Bewerberfeedbacks

2

## VERTRAUEN SIE DEM URTEIL VON

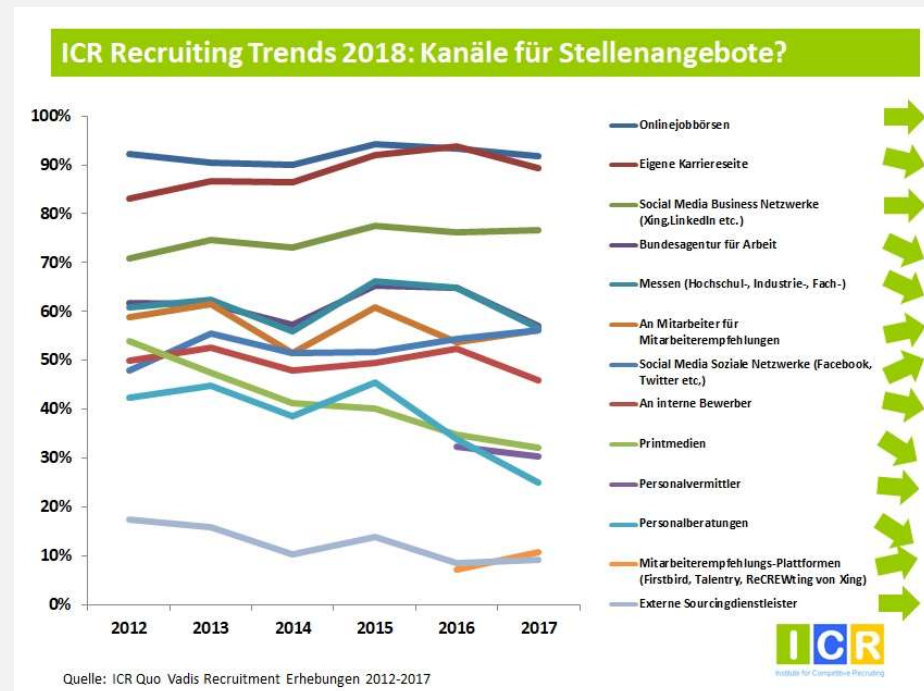
✓ ÜBER 10.000 ARBEITGEBERN

---

✓ ÜBER 25.000 JOBSUCHENDEN

# 3 EINLEITUNG

- Laut den ICR Recruiting Trends 2018 sind Online-Jobbörsen und die eigene Karriereseite die wichtigsten Recruitingkanäle für Arbeitgeber. Social Media Business Netzwerke, wie Xing und LinkedIn, liegen stabil auf dem 3. Platz.



Weitere Informationen über die Recruiting Trends 2018 können unter <http://bit.ly/ICRRT2018Ute> kostenlos heruntergeladen werden.

# 4 EINLEITUNG

---

- Es gibt über 1.200 Online-Jobbörsen in Deutschland. Neben den bekannten, generalistischen Online-Jobbörsen, wie StepStone, Monster, Jobware, gibt es spezialisierte Anbieter, die Stellenanzeigen für bestimmte Branchen, Berufsgruppen, Regionen oder Karrierephasen abbilden, Jobsuchmaschinen, die Stellenanzeigen direkt von Karriereseiten der Unternehmen und Online-Jobbörsen bereitstellen und zu guter Letzt Social Media Business Netzwerke, wie z.B. Xing und LinkedIn und Social Media Plattformen.  
Für Recruiter ist es sehr schwer den Überblick zu behalten.
- Die gute Mischung macht den Erfolg aus!  
Anhand von über 35.000 Arbeitgeber- und Bewerberfeedbacks finden Sie in den nachfolgenden Auswertungen heraus, welche Jobbörse für welche Vakanz am besten geeignet ist, aufgeschlüsselt nach Unternehmensbranchen, Berufsfelder und Regionen oder Fachrichtungen.
- Stellenanzeigen schalten - ohne Streuverluste!  
Im Nutzungsmix stellen wir dar, welche weiteren Jobbörsen die Besucher einer Jobbörse nutzen. Diese Analyse der Mehrfachnutzung gibt Aufschluß darüber, wie hoch der Streuverlust bei der Schaltung einer Stellenanzeige in mehreren Portalen gleichzeitig ist.

# 5 INHALTSVERZEICHNIS

---

Thema	Seite	Thema	Seite
Rahmendaten der Studie	6	Active Sourcing – Nutzen der meist genutzten Bewerberdatenbanken	78
Datenbasis Arbeitgeber	9	Auswertung nach Fachrichtungen aus Bewerbersicht	79
Ergebnisse im Arbeitgeberurteil - Nach Gattungen und Größencluster-	13	Auswertung nach Branchen aus Bewerbersicht	87
Auswertung nach Branchen aus Arbeitgebersicht	21	Auswertung nach Berufsfeldern aus Bewerbersicht	104
Auswertung nach Berufsfeldern aus Arbeitgebersicht	34	Nutzungsmix / Streuverlustanalyse	120
Datenbasis Bewerber	53	Nutzung von Social Media Kanälen, Mobile Nutzung	154
Ergebnisse im Bewerberurteil - Nach Gattungen und Größencluster- - Vergleichsauswertungen im Detail	61	Jobbörsen im Überblick mit Kurzbeschreibung	157

# 6 RAHMENDATEN DER STUDIE

---

- **METHODE**  
Anhand eines strukturierten Online-Fragebogens unter <https://jobboersencheck.de> werden die Besucher von Online-Jobbörsen und Jobsuchmaschinen zu ihrer Zufriedenheit mit genutzten Jobbörsen befragt.
- **ZIELGRUPPE**  
Die Befragung richtet sich an Arbeitgeber und Bewerber gleichermaßen.
- **BEFRAGUNGSZEITRAUM**  
Oktober 2014 – Januar 2018  
Die Befragung ist als Dauerumfrage angelegt, Veränderungen und Trends werden sichtbar.
- **DATENBASIS**  
Der Studie liegen insgesamt über 35.000 Meinungsbilder zu Grunde.  
Einige statistische Antworten sind keine Pflichtfragen, so daß die Bewertungsanzahl innerhalb der Fragen variieren.
- **BEWERTUNGSSKALA**  
Skala 7 = sehr gut /sehr zufrieden bis 1 = überhaupt nicht gut/zufrieden

# 7 FRAGEBOGENINHALTE

---

## ARBEITGEBER

- BASISBEWERTUNGEN
    - Gesamtzufriedenheit
    - Weiterempfehlung
  - DETAILBEWERTUNG
    - Kundenbetreuung
    - Benutzerfreundlichkeit
    - Preis-/Leistungsverhältnis
- Quantität generierter Bewerbungen  
Qualität der Bewerbungen
- Bewertung der Bewerberdatenbank im  
Detail
- Offene Freitexte (Positiv / Verbesserungen)

## BEWERBER

- BASISBEWERTUNGEN
    - Gesamtzufriedenheit
    - Weiterempfehlung
  - DETAILBEWERTUNG
    - Auftritt / Usability
    - Zufriedenheit mit der Stellensuche
    - Zufriedenheit mit der Nutzung der  
Bewerberdatenbank
- Offene Freitexte (Positiv / Verbesserungen)
- Social Media, Mobile, App

# 8 DATENBASIS

---

## ARBEITGEBER

- Über 10.000 Bewertungen von Arbeitgebern
- 46 Jobportale mit mindestens 30 Bewertungen

## BEWERBER

- Über 25.000 Bewertungen von Stellensuchenden
- 71 Jobportale mit mindestens 30 Bewertungen

9

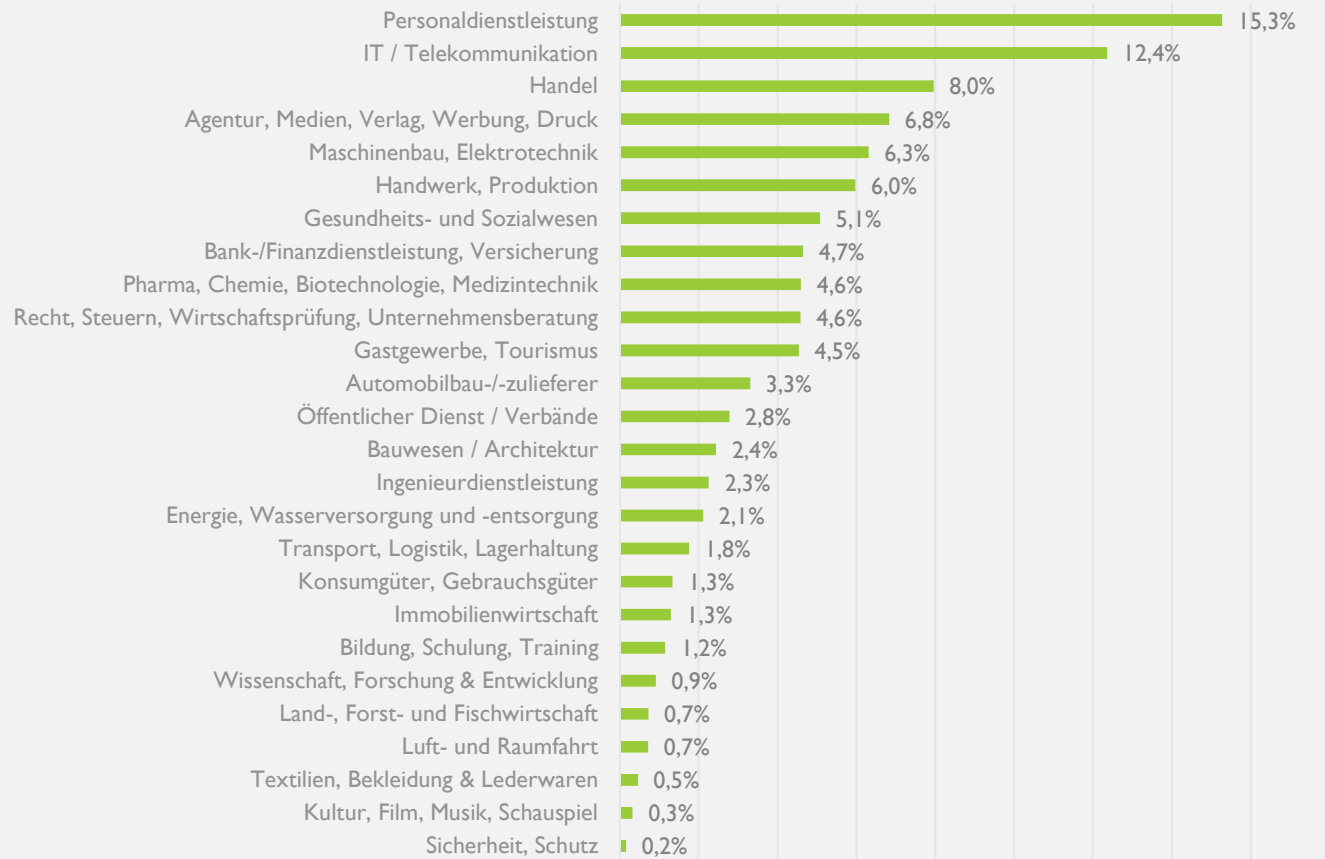
# DATENBASIS ARBEITGEBER

---

## 10

## DATENBASIS ARBEITGEBER

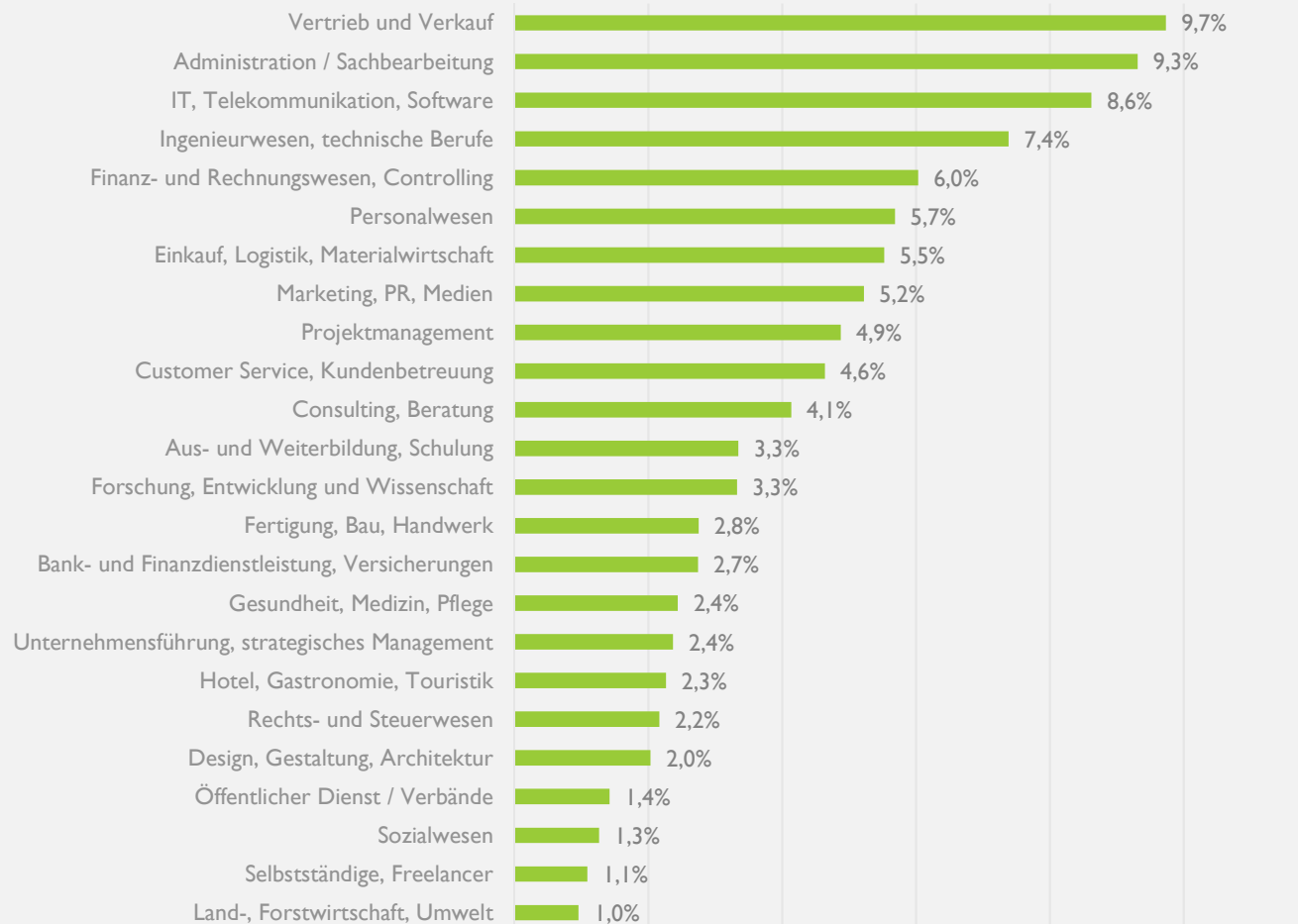
UNTERNEHMENSBRANCHEN (N = 11.240) MEHRFACHNENNUNGEN



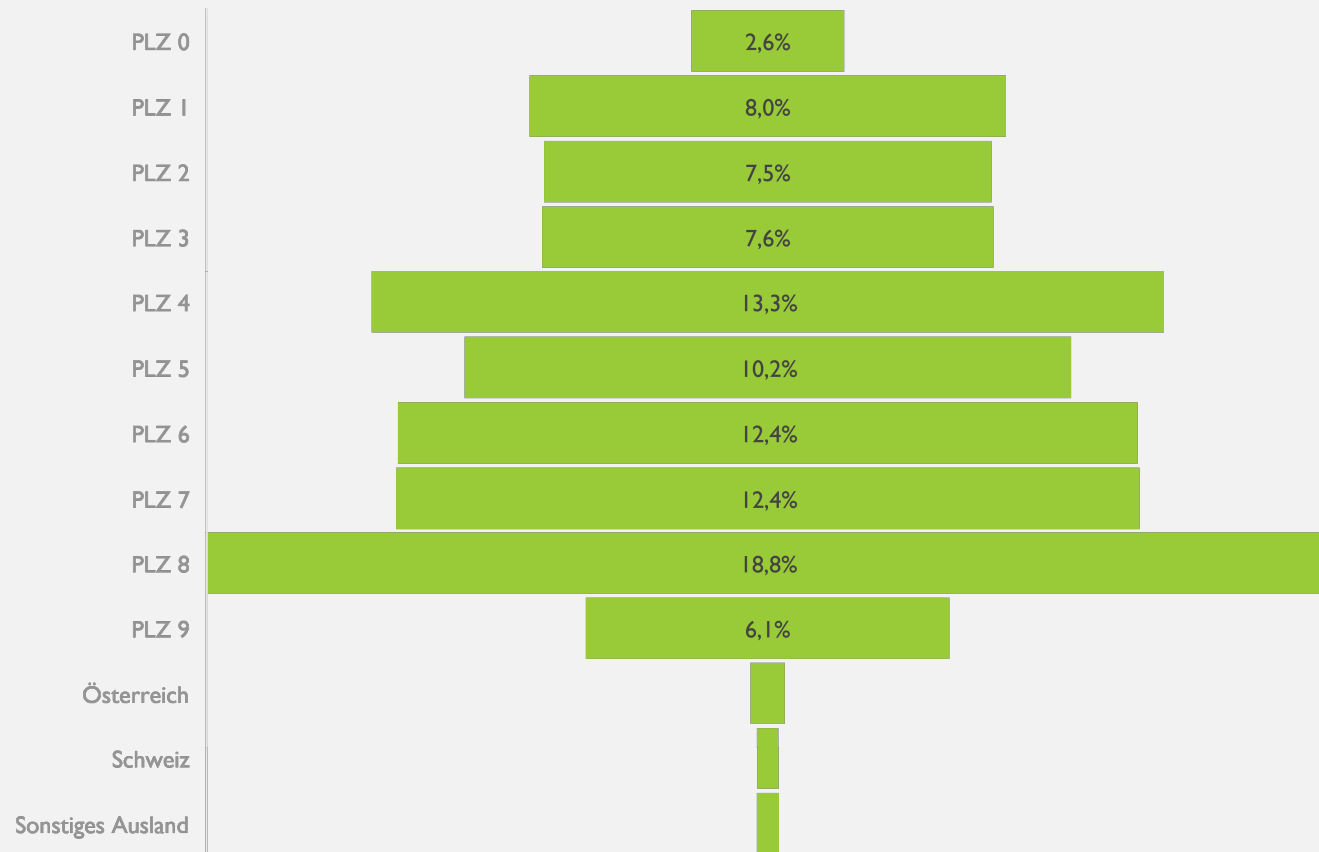


# DATENBASIS ARBEITGEBER

GESUCHTE BERUFSFELDER (N = 19.874) MEHRFACHNENNUNGEN



# 12 DATENBASIS ARBEITGEBER REGIONEN (N = 10.164)



# ERGEBNISSE IM ARBEITGEBERURTEIL

---

## Ermittlung der besten Jobbörsen 2018 aus Arbeitgebersicht

Um eine Vergleichbarkeit herzustellen, wurden die Jobbörsen in Größencluster anhand der jeweiligen Bewertungsanzahl gruppiert.

- Generalisten
- Spezial-Jobbörsen
- Jobsuchmaschinen
- Jobbörsen für Studenten, Absolventen und Young Professionals
- Jobbörsen für Schüler und Auszubildende

# 14 BESTE GENERALISTEN

## BIG CLUSTER > 200 BEWERTUNGEN

Generalisten > 200 Bewertungen	Anzahl Bewertungen	Zufriedenheit	Weiterempfehlung
jobware.de	708	5,78	95%
stepstone.de	1593	5,34	93%
stellenanzeigen.de	410	5,14	87%
meinestadt.de	368	4,78	86%
xing.com	683	4,71	86%
monster.de	642	4,40	77%
arbeitsagentur.de	739	4,19	80%

Beispiel der Auswertungen

15

## ERGEBNISSE IM ARBEITGEBERURTEIL

---

### Auswertung nach Unternehmensbranchen

Im Allgemeinen erfolgt die Auswertung nach Jobbörsen mit mindestens 20 Bewertungen. In einigen Ausnahmefällen wurden jedoch Jobbörsen mit 15 Bewertungen berücksichtigt, die uns wichtig erscheinen.

# 16 UNTERNEHMENSBRANCHE

## AGENTUR, MEDIEN, VERLAG, WERBUNG, DRUCK (N = 768)

Jobbörse	Anzahl Bewertungen	Zufriedenheit	Weiterempfehlung
jobware.de	48	6,17	100%
yourfirm.de	43	5,74	91%
absolventa.de	30	5,70	93%
dasauge.de	20	5,45	95%
stepstone.de	107	5,30	90%
stellenanzeigen.de	32	5,06	94%
monster.de	57	4,84	88%
xing.com	53	4,83	77%
arbeitsagentur.de	30	4,33	77%
indeed.de	27	4,15	63%

Beispiel der Auswertungen

17

# ERGEBNISSE IM ARBEITGEBERURTEIL

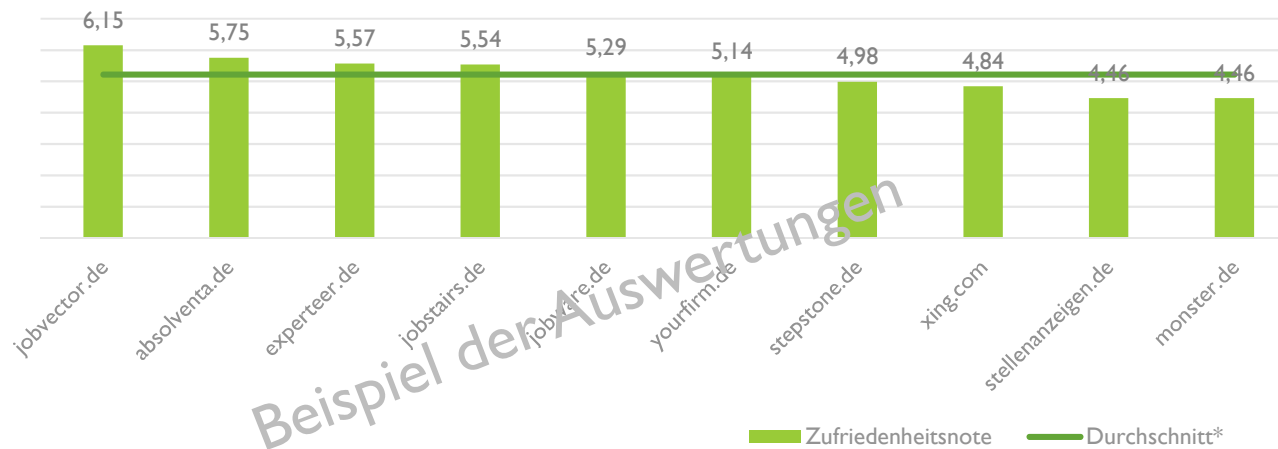
---

Auswertung nach Berufsfeldern

Jobbörsen mit mindestens 20 Bewertungen

# 18 BERUFSFELD

## INGENIEURWESEN, TECHNISCHE BERUFE



Jobbörse	Anzahl Bewertungen	Zufriedenheit
jobvector.de	40	6,15
absolventa.de	28	5,75
experteer.de	100	5,57
jobstairs.de	28	5,54
jobware.de	189	5,29
yourfirm.de	192	5,14
stepstone.de	315	4,98
xing.com	85	4,84
stellenanzeigen.de	56	4,46
monster.de	76	4,46

\* Durchschnitt der genannten TOP-Jobbörsen mit mindestens 20 Bewertungen

19

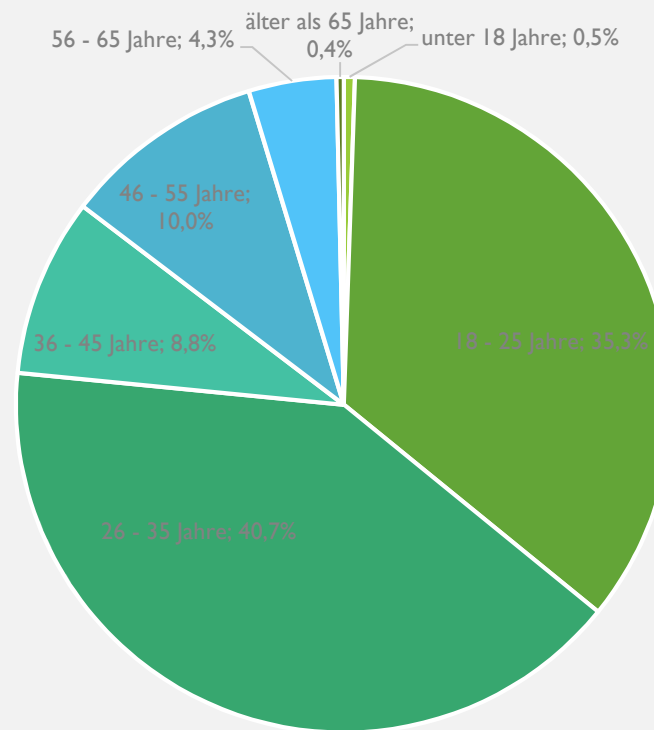
## DATENBASIS BEWERBER

---

# 20 DATENBASIS BEWERBER

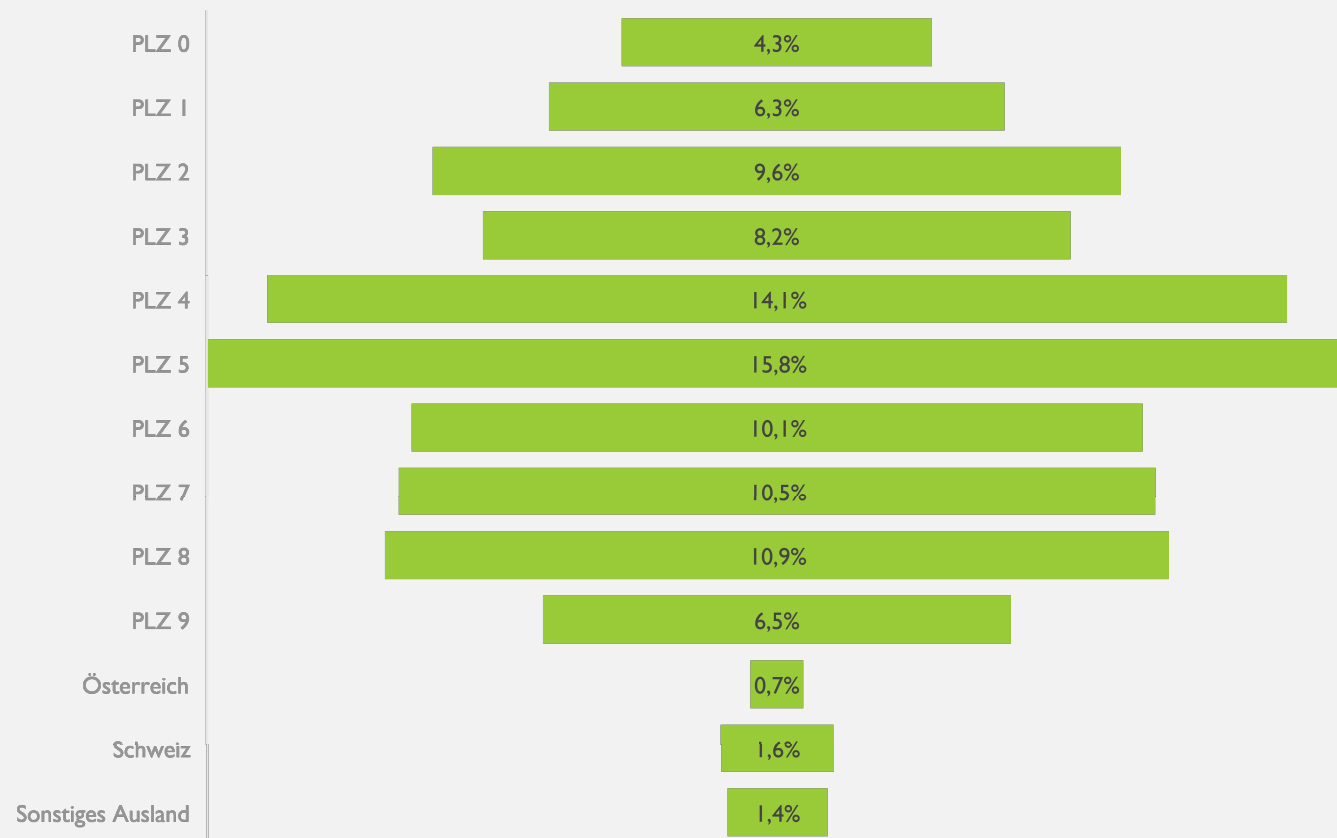
## ALTERSGRUPPEN (N = 20.501)

---



■ unter 18 Jahre ■ 18 - 25 Jahre ■ 26 - 35 Jahre ■ 36 - 45 Jahre ■ 46 - 55 Jahre ■ 56 - 65 Jahre ■ älter als 65 Jahre

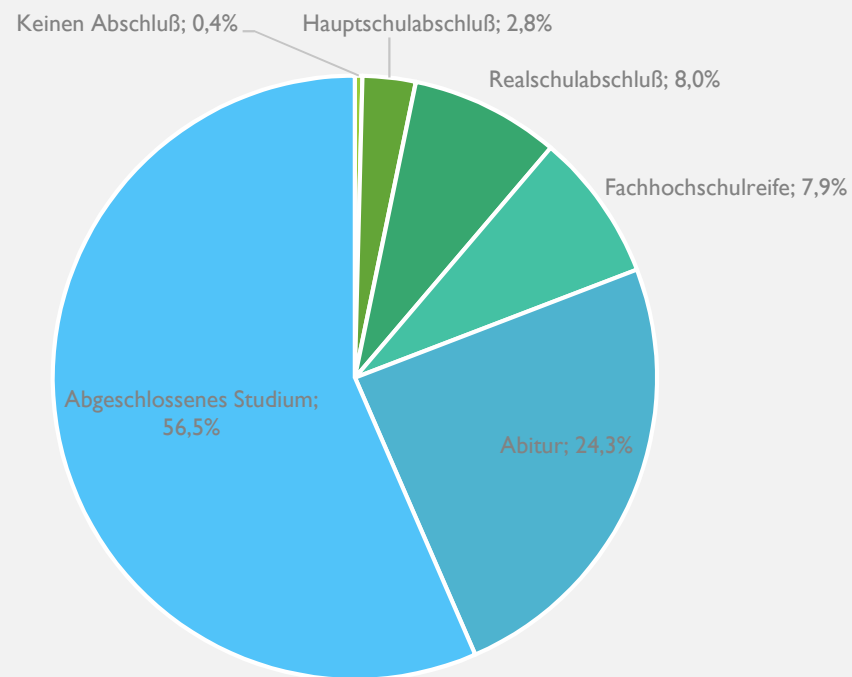
## 21 DATENBASIS BEWERBER REGIONEN (N = 20.501)



## 22 DATENBASIS BEWERBER

### SCHULBILDUNG (N = 20.501)

---

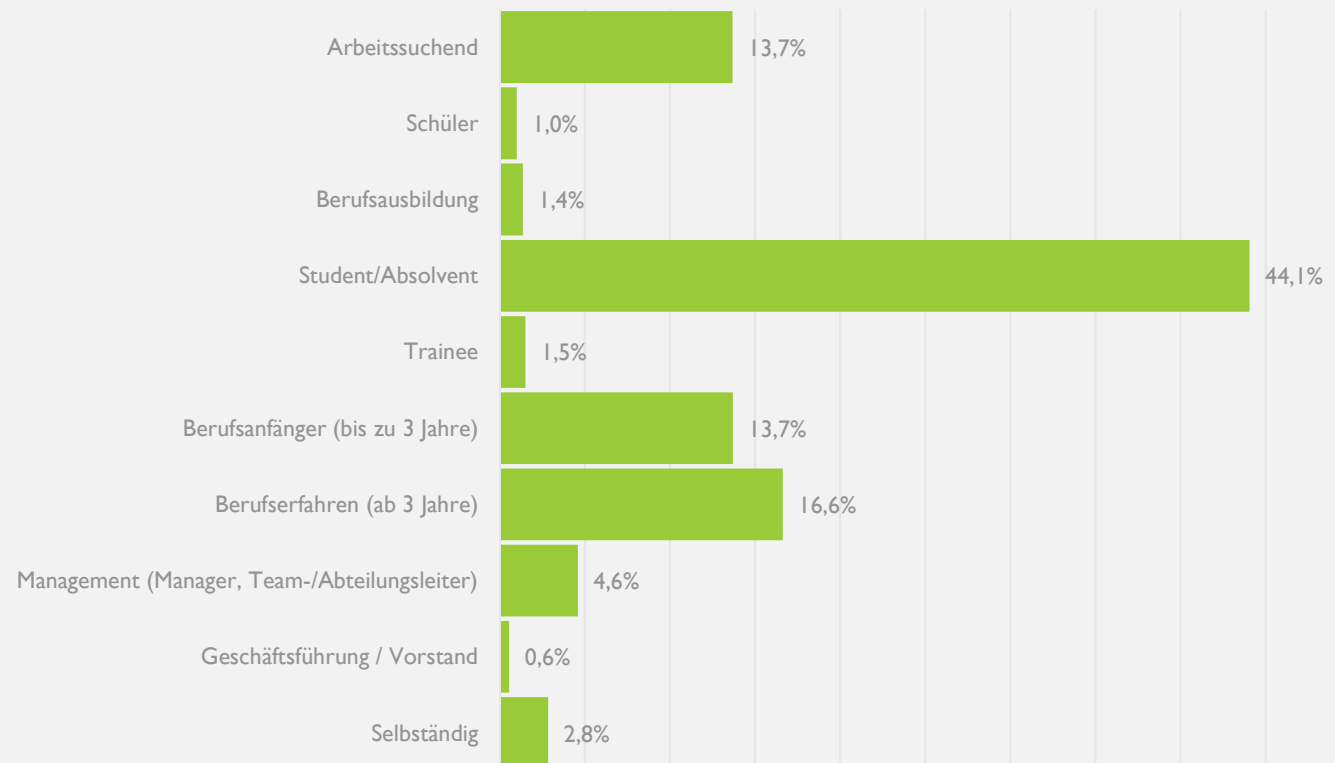


■ Keinen Abschluß ■ Hauptschulabschluss ■ Realschulabschluss ■ Fachhochschulreife ■ Abitur ■ Abgeschlossenes Studium

## 23

# DATENBASIS BEWERBER

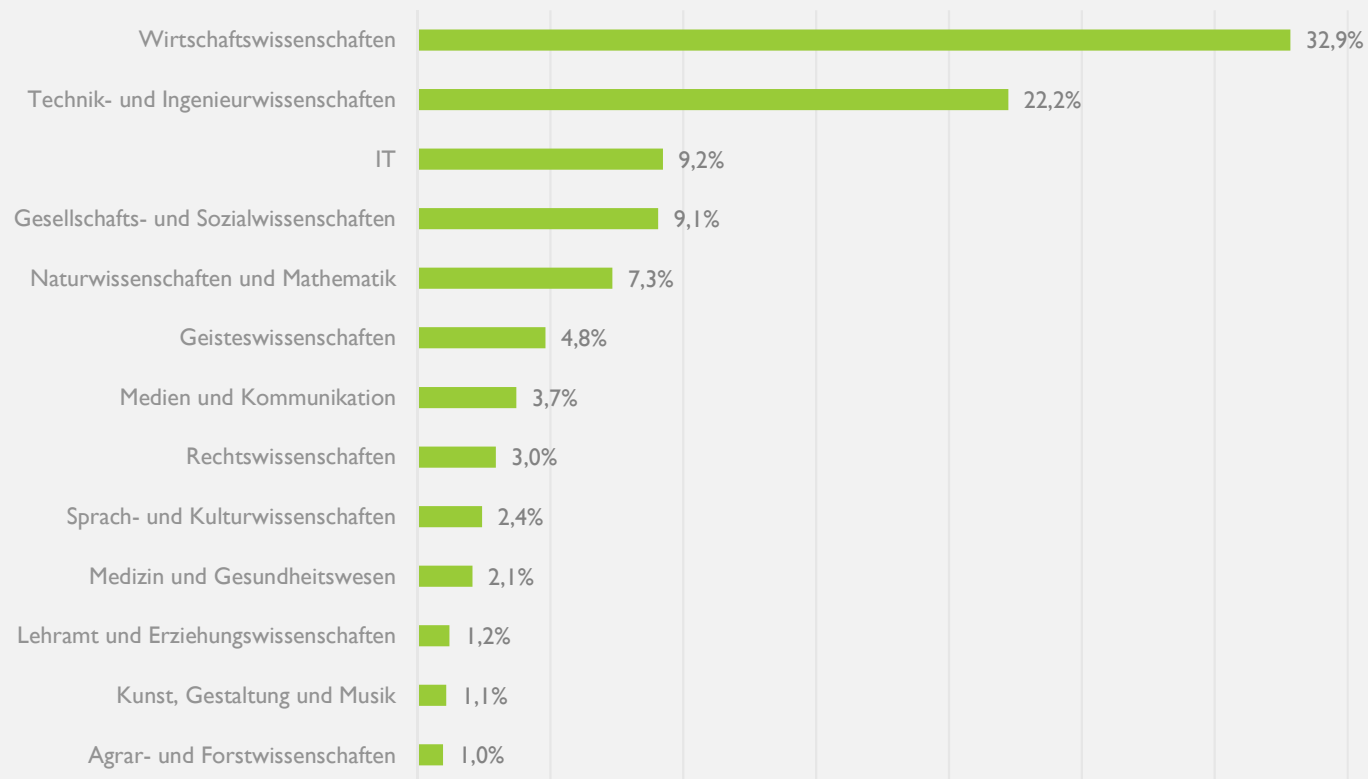
## DERZEITIGER BERUFSSTATUS (N = 20.501)



# 24 DATENBASIS BEWERBER

## STUDIERTE FACHRICHTUNGEN (N = 16.749)

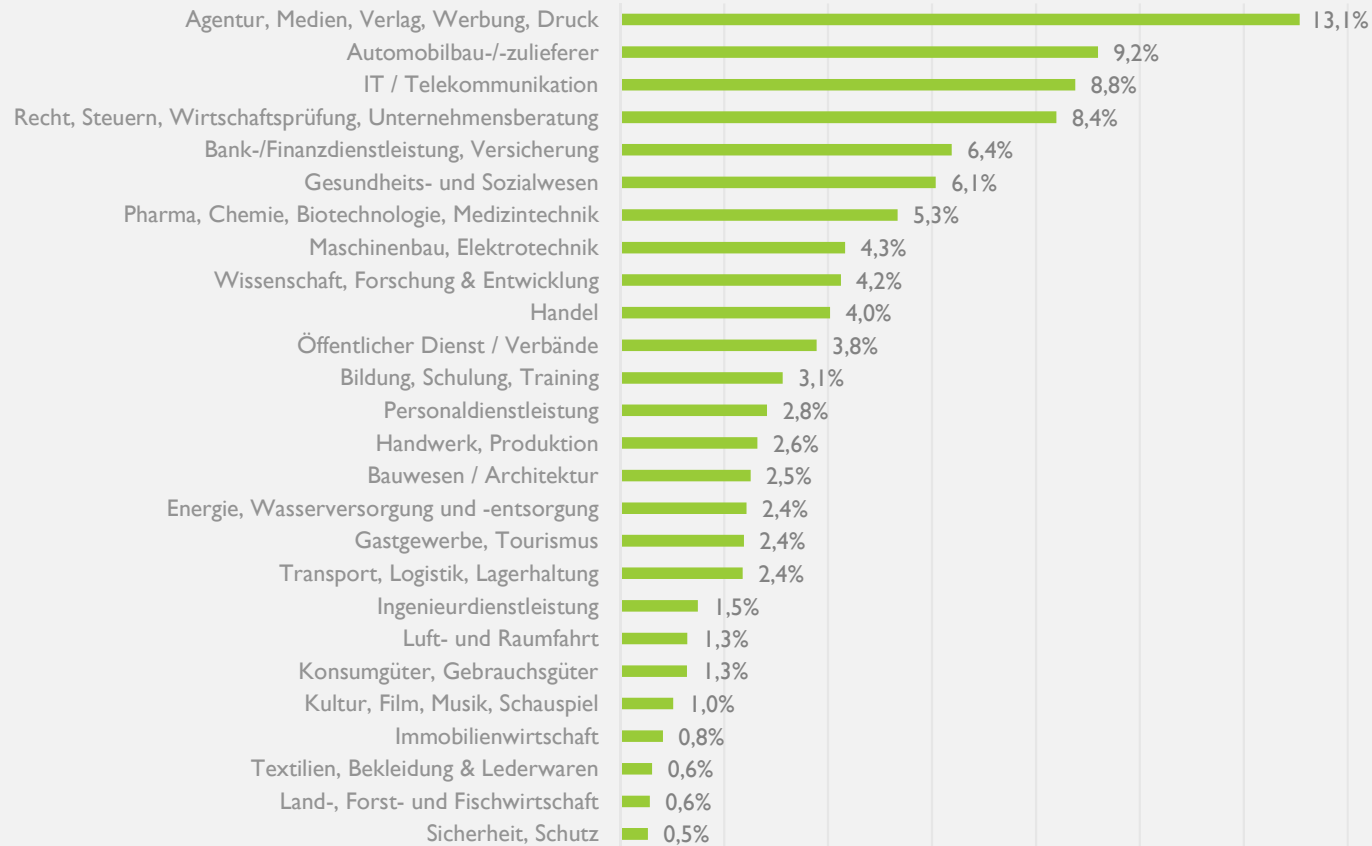
---



## 25

## DATENBASIS BEWERBER

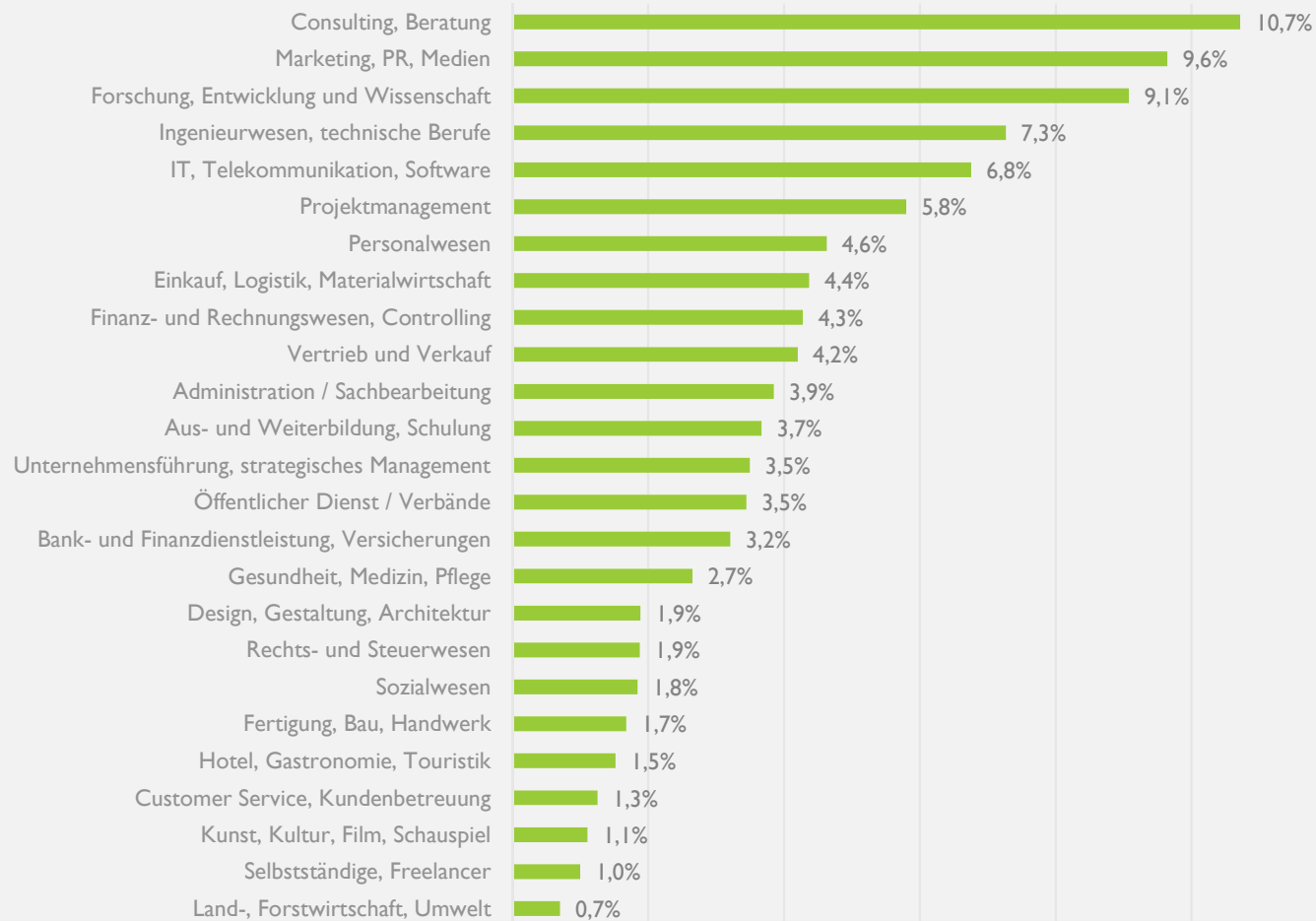
GESUCHTE UNTERNEHMENSBRANCHEN (N = 19.282)



## 26

# DATENBASIS BEWERBER

## GESUCHTE BERUFSFELDER (N = 19.913)



# ERGEBNISSE IM BEWERBERURTEIL

---

## Ermittlung der besten Jobbörsen 2018 aus Bewerbersicht

Um eine Vergleichbarkeit herzustellen, wurden die Jobbörsen in Größencluster anhand der jeweiligen Bewertungsanzahl gruppiert.

Generalisten

Spezial-Jobbörsen

Jobsuchmaschinen

Jobbörsen für Studenten, Absolventen und Young Professionals

Jobbörsen für Schüler und Auszubildende

## 28 BESTE SPEZIAL-JOBBÖRSEN < 70 BEWERTUNGEN

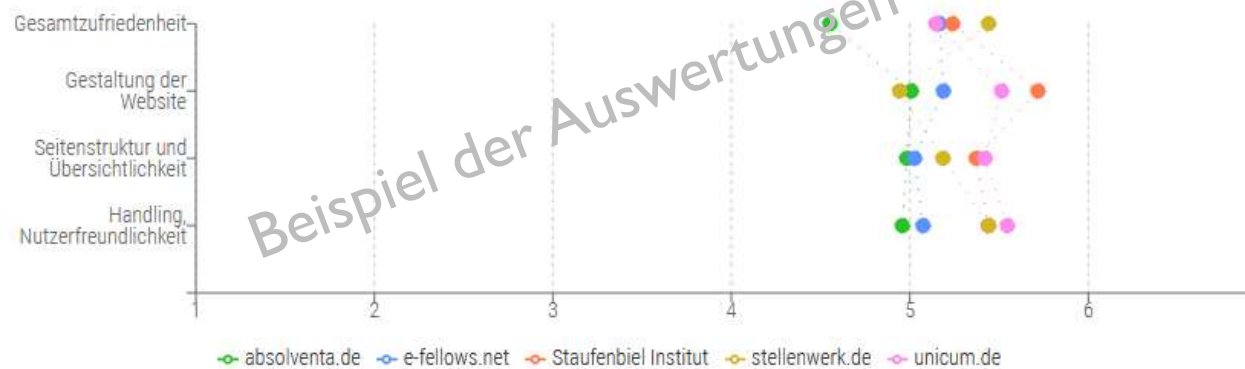
Spezialisten > 70 Bewertungen	Anzahl Bewertungen	Zufriedenheit	Weiterempfehlung
jobvector.de	370	6,48	98%
yourfirm.de	202	5,55	93%
hotelcareer.de	80	5,35	95%
interamt.de	99	5,32	94%
ingenieurkarriere.de	85	5,07	92%
greenjobs.de	94	5,02	90%
dice.com	87	5,01	86%
bund.de	97	4,90	93%
academics.de	298	4,60	76%
gehalt.de	75	4,49	81%
4freelance.de	83	4,39	65%
experteer.de	186	4,16	66%

## 29 JOBBÖRSEN FÜR STUDENTEN, ABSOLVENTEN, YOUNG PROFESSIONALS

### Vergleichsauswertung der am häufigsten beurteilten Jobbörsen

Jobbörse suchen:

Allgemeiner Teil

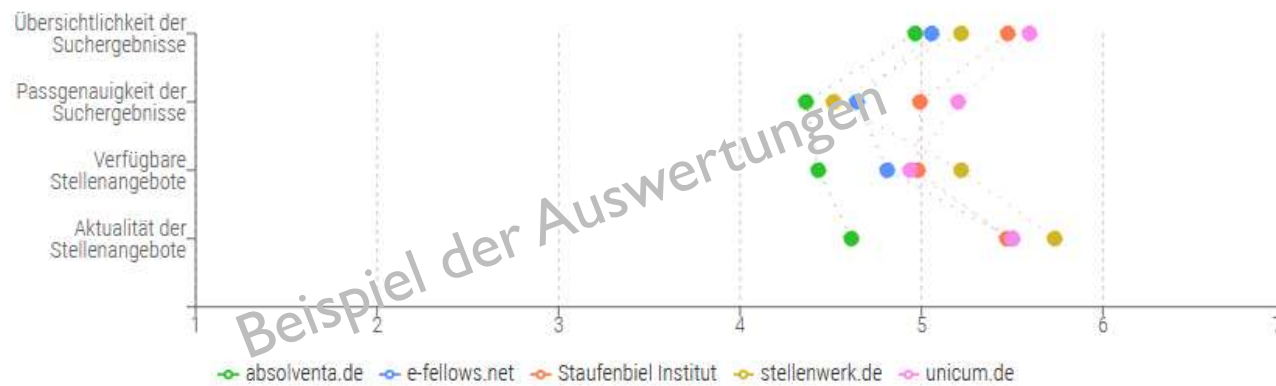


Name	Gesamtzufriedenheit	Gestaltung der Website	Seitenstruktur und Übersichtlichkeit	Handling, Nutzerfreundlichkeit
absolventa.de	4.55	5.01	4.98	4.96
e-fellows.net	5.17	5.19	5.03	5.07
Staufenbiel Institut	5.24	5.72	5.37	5.44
stellenwerk.de	5.44	4.94	5.19	5.44
unicum.de	5.15	5.51	5.42	5.55

# 30 JOBBÖRSEN FÜR STUDENTEN, ABSOLVENTEN, YOUNG PROFESSIONALS

## Vergleichsauswertung der am häufigsten beurteilten Jobbörsen

Suche nach Stellenanzeigen

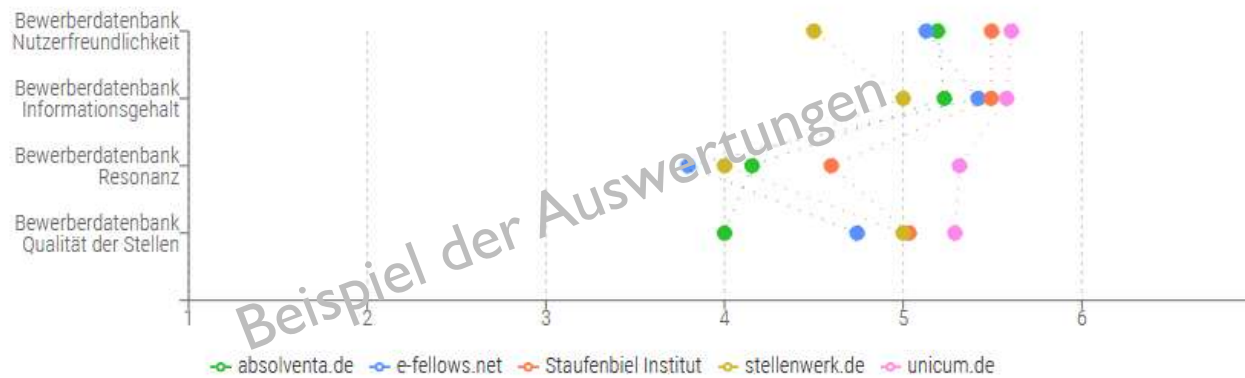


Name	Übersichtlichkeit der Suchergebnisse	Passgenauigkeit der Suchergebnisse	Verfügbare Stellenangebote	Aktualität der Stellenangebote
absolventa.de	4.97	4.36	4.43	4.61
e-fellows.net	5.06	4.64	4.81	5.50
Staufenbiel Institut	5.48	4.99	4.98	5.47
stellenwerk.de	5.22	4.52	5.22	5.73
unicum.de	5.60	5.20	4.94	5.50

# 3 | JOBBÖRSEN FÜR STUDENTEN, ABSOLVENTEN, YOUNG PROFESSIONALS

## Vergleichsauswertung der am häufigsten beurteilten Jobbörsen

Nutzung der Bewerberdatenbank



Name	Bewerberdatenbank Nutzerfreundlichkeit	Bewerberdatenbank Informationsgehalt	Bewerberdatenbank Resonanz	Bewerberdatenbank Qualität der Stellen
absolventa.de	5.19	5.23	4.15	4.00
e-fellows.net	5.13	5.42	3.80	4.74
Staufenbiel Institut	5.49	5.49	4.60	5.03
stellenwerk.de	4.50	5.00	4.00	5.00
unicum.de	5.61	5.58	5.32	5.29

32

# ERGEBNISSE IM BEWERBERURTEIL

---

Auswertung nach Fachrichtungen

# 33 FACHRICHTUNG

## NATURWISSENSCHAFTEN UND MATHEMATIK

Jobbörse	Bewertungsanzahl ▾	Zufriedenheit ▾	Weiterempfehlung ▾
jobvector.de	158	6,37	99%
stepstone.de	95	5,46	97%
indeed.de	53	5,17	91%
linkedin.com	58	5,05	93%
Staufenbiel Institut	330	5,04	87%
xing.com	76	4,74	86%
monster.de	49	4,57	69%
absolventa.de	36	4,47	83%
academics.de	47	4,28	70%
arbeitsagentur.de	50	3,96	64%

Beispiel der Auswertungen

34

## ERGEBNISSE IM BEWERBERURTEIL

---

Auswertung nach gesuchten Unternehmensbranchen  
(mind. 20 Bewertungen eines Jobportals)

## 35 UNTERNEHMENSBRANCHE AUTOMOBILBAU- UND ZULIEFERER

Jobbörse	Bewertungsanzahl ▾	Zufriedenheit ▾	Weiterempfehlung ▾
stepstone.de	199	5,40	94%
unicum.de	32	5,38	78%
Staufenbiel Institut	547	5,24	92%
e-fellows.net	35	5,17	91%
linkedin.com	86	5,16	92%
xing.com	188	5,07	86%
indeed.de	82	4,85	89%
monster.de	81	4,63	84%
absolventa.de	90	4,54	79%
arbeitsagentur.de	43	4,40	70%
experteer.de	20	4,35	55%

Beispiel der Auswertungen

36

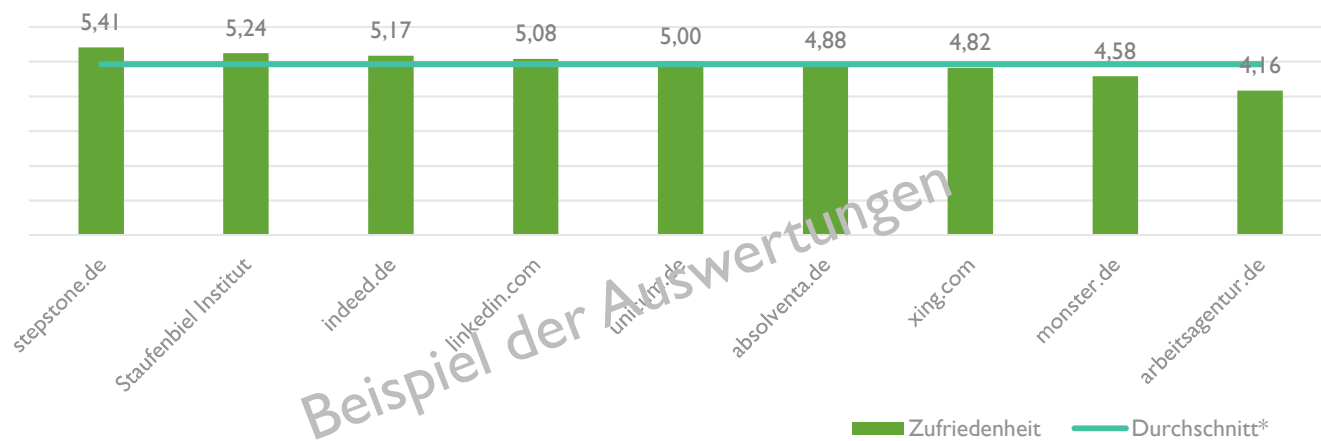
# ERGEBNISSE IM BEWERBERURTEIL

---

Auswertung nach Berufsfeldern

# 37 BERUFSFELD

## FINANZ- UND RECHNUNGSWESEN, CONTROLLING



Jobbörse	Anzahl Bewertungen	Zufriedenheit	Weiterempfehlung
stepstone.de	113	5,41	96%
Staufenbiel Institut	199	5,24	91%
indeed.de	48	5,17	90%
linkedin.com	25	5,08	88%
unicum.de	20	5,00	85%
absolventa.de	41	4,88	90%
xing.com	65	4,82	80%
monster.de	50	4,58	84%
arbeitsagentur.de	43	4,16	74%

\* Durchschnitt der genannten TOP-Jobbörsen mit mindestens 20 Bewertungen

38

## ERGEBNISSE IM BEWERBERURTEIL

---

Nutzungsmix / Streuverlustanalyse

Welche weiteren Jobportale werden von den Besuchern eines Portals besucht?

Mindestens 5% Nutzung

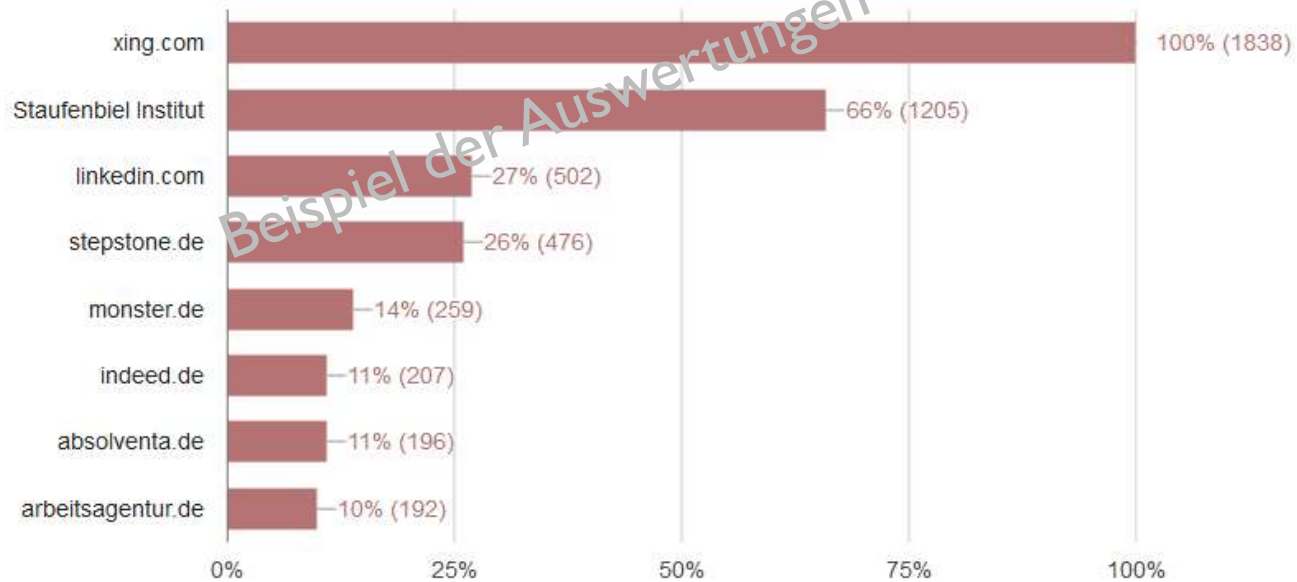
# 39 NUTZUNGSMIX

Datenbasis: 1838 Basisbewertungen für xing.com

Jobbörse suchen:

Lesebeispiel:  
27% der Xing-Nutzer  
nutzen auch LinkedIn

Welche weiteren Jobportale besuchen die Bewerber?



40

# SOCIAL MEDIA KANÄLE MOBILE NUTZUNG

---

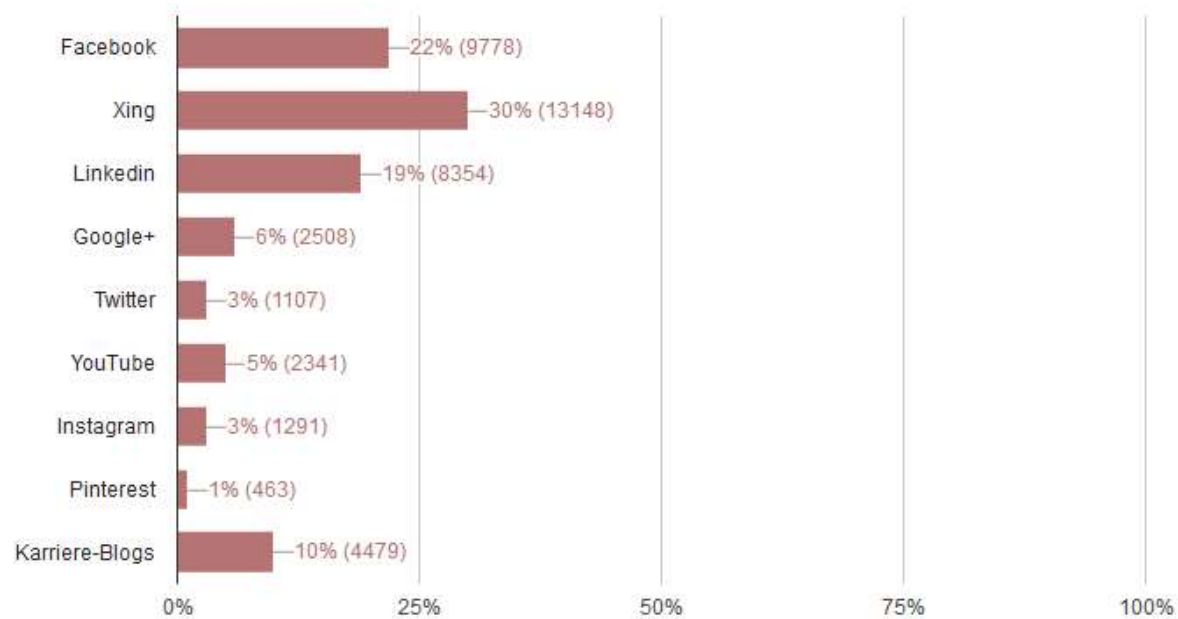
# 4 |

## SOCIAL MEDIA KANÄLE

WELCHE SOCIAL MEDIA-KANÄLE NUTZEN SIE, UM SICH INFORMATIONEN ÜBER JOBS UND KARRIERE EINZUHOLEN? MFN

Datenbasis: 43469 Bewertungen

Gruppierung: Social Media Kanäle ✕



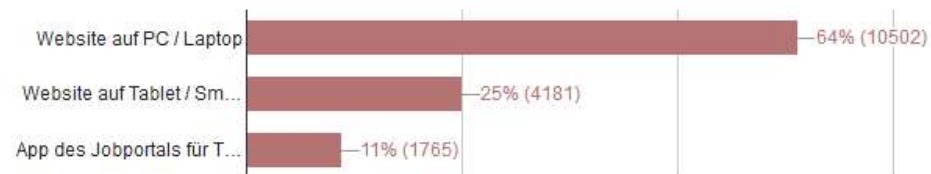
42

## MOBILE NUTZUNG

ÜBER WELCHE DER FOLGENDEN ENDGERÄTE / ANWENDUNGEN NUTZEN SIE DIESES JOBPORTAL?

Datenbasis: 16448 Bewertungen

Gruppierung:



43

# JOBBOERSEN IM ÜBERBLICK

---

Kurzbeschreibung teilnehmender Jobbörsen im  
jobboersencheck

## 44 ALPHABETISCHE ÜBERSICHT

### KURZBESCHREIBUNG

---



- ABSOLVENTA ist die Spezial-Jobbörse für Studenten, Absolventen und Young Professionals. 2014 wurde das Portal von FOCUS Money als beste Spezialisten-Jobbörse in Deutschland ausgezeichnet.



- agrajo.com ist das Job- und Karriereportal für die Agrarbranche. Mit dem fachspezifischen Online-Stellenmarkt erreichen Unternehmen direkt geeignete Kandidaten aus der Agrarbranche und den vor- und nachgelagerten Industrien.



- Die JOBBÖRSE der Bundesagentur für Arbeit steht für alle am Arbeitsmarkt Beteiligten kostenfrei zur Verfügung. Arbeitgeber und Arbeit-/ Ausbildungsuchende können selbständig Stellen- und Bewerberprofile einstellen, verwalten und anhand dieser Profile nach geeigneten Stellen bzw. Bewerbern suchen.
-

Weiterführende Analysen für Ihre Bedürfnisse können Sie für eine Laufzeit von 6 Monaten selbständig in der Datenbank aus über 25.000 Bewerberfeedbacks recherchieren.  
Die Zugangsdaten zur Analyse erhalten Sie nach der Bestellung des Media-Reports.

---

## KONTAKT

Jobboersencheck.de ist eine Marke der

PROFILO Rating-Agentur GmbH  
Tremsbütteler Weg 31  
22941 Bargtheide  
Telefon 04532 – 267 097  
E-Mail: [ute.stuempel@profilo.de](mailto:ute.stuempel@profilo.de)  
<https://jobboersencheck.de>

## 46 BESTELLFORMULAR

Zielgruppe	Media-Report 2018 + Datenbankzugriff für 6 Monate Bewerberfeedbacks	
Unternehmen / Arbeitgeber	<input type="checkbox"/>	€ 695,00
Jobbörsenbetreiber < 2.000 Stellenanzeigen	<input type="checkbox"/>	€ 695,00
Jobbörsenbetreiber > 2.000 Stellenanzeigen	<input type="checkbox"/>	€ 1.800,00

Unternehmen:

Straße:

PLZ / Ort:

Ansprechpartner:

Telefon:

E-Mail:

Datum:

Unterschrift / Firmenstempel